COMUNE DI SAN ZENONE AL PO

PROVINCIA DI PAVIA

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.11 DEL 07/02/2018

OGGETTO: **APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2018-2020**

L'anno **duemiladiciotto** addì **sette** del mese di **febbraio** alle ore **dodici** e minuti **zero** nella Sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Tartanelli Eugenio - Sindaco	Sì
2. Orsini Ferdinando - Assessore	Sì
3. Conte Antonio - Assessore	No
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Partecipa il Segretario Comunale **Dott. De Marco Pasquale Vittorio.**

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Tartanelli Eugenio** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2018-2020

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- gli artt. 7, 54 e 57 del D.lgs. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- il D.lgs. 198/2006 avente ad oggetto "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28.11.2005, n. 246" il quale dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici progettino ed attuino i Piani di Azioni Positive;

Dato atto che la direttiva 23.05.2007 avente ad oggetto "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Rilevato che questo Ente deve provvedere all'adozione del Piano triennale delle azioni positive di cui all'art. 48 del D.lgs. 198/2006 citato;

Atteso che, ai sensi del combinato disposto degli artt. 7, comma 5, del D.lgs. 196/2000, e 6, comma 6, del D.lgs. 165/2001, alle amministrazioni che non provvedono all'adempimento è fatto divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Visto il Piano di azioni positive per il triennio 2016-2018 allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio competente ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000;

Visti:
- il D.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 198/2006;
- lo Statuto dell'Ente;

Con voti favorevoli unanimi espressi mediante votazione palese

DELIBERA

1) Di richiamare le premesse quale motivazione di fatto e di diritto del presente provvedimento;

2) Di approvare l'allegato Piano delle azioni positive per il triennio 2018-2020 redatto ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 198/2006;

3) Di dare informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali di cui all'art. 7 C.C.N.L. 01.04.1999.

Infine, con ulteriore e separata votazione unanime favorevole

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.

PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2018-2020
(Art. 48, comma 1, D.lgs. 11.04.2006, n. 198)

PREMESSA

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, mirano a rimuovere gli ostacoli alla realizzazione piena ed effettiva delle pari opportunità tra uomini e donne. Sono speciali in quanto in modo specifico e ben definito sono dirette ad eliminare ogni forma di discriminazione e temporanee in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra i generi.
Il Comune di San Zenone al Po intende dotarsi di uno strumento volto a garantire il medesimo trattamento degli uomini e delle donne in materia di lavoro anche al fine della promozione del benessere organizzativo e del miglioramento dei rapporti con l'utenza.

Il personale in dotazione del Comune di San Zenone al Po è il seguente:

dipendenti	n. 3
donne	n. 1
uomini	n. 2

Il Segretario comunale è un uomo.

Il Piano delle azioni positive, più che a riequilibrare la presenza femminile nelle posizioni apicali, sarà quindi orientato a presidiare l'uguaglianza delle opportunità offerte alle donne ed ad agli uomini nell'ambiente di lavoro, nonché a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari.

L'amministrazione comunale, con il presente Piano, sceglie di intervenire nei seguenti campi:

1) **FORMAZIONE PERSONALE**
   Obiettivo: programmare attività formative atte a garantire la crescita professionale di tutti i dipendenti, senza discriminazione di genere, mediante lo sviluppo di conoscenze e competenze;
   Finalità strategiche: migliorare la gestione delle risorse umane e la qualità del lavoro attraverso la gratificazione e la valorizzazione delle capacità professionali dei dipendenti;
2) **ORARI DI LAVORO**
   Obiettivo: favorire, senza discriminazione di genere, l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, anche mediante una diversa organizzazione delle condizioni e del tempo di lavoro;
   Finalità strategiche: potenziare le capacità dei lavoratori e delle lavoratrici mediante l'utilizzo di orari di lavoro più flessibili;
3) **SVILUPPO DI CARRIERA E DI PROFESSIONALITA'**
   Obiettivo: fornire opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità sia al personale maschile che femminile, compatibilmente con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche;

Finalità strategica: creare un ambiente lavorativo stimolante al fine di migliorare la performance dell'Ente e favorire l'utilizzo della professionalità interna;

4) **INFORMAZIONE**

Obiettivo: promozione e diffusione delle tematiche riguardanti le pari opportunità;

Finalità strategica: sensibilizzare il personale dipendente rispetto al tema delle pari opportunità.

AZIONI POSITIVE

Nel rispetto degli artt. 7, comma 4, e 57, comma 1, lett. c, del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 23 del C.C.N.L. 01.04.1999, si prevedono le seguenti azioni positive:

a) garantire la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere, nel rigoroso rispetto dei vincoli di spesa;
b) adottare, ove possibile, modalità organizzative delle azioni formative che favoriscano la partecipazione di lavoratori e lavoratrici in condizioni di pari opportunità;
c) riservare alle donne, salva motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componenti delle commissioni di concorso o selezione;
d) garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, dichiarando espressamente tale principio nei bandi di selezione del personale;
e) consentire temporanee personalizzazioni dell'orario di lavoro di tutto il personale, in presenza di oggettive esigenze di conciliazione della vita familiare e la vita professionale, determinate da necessità di assistenza di minori, anziani, malati gravi, diversamente abili ecc.;
f) consentire per particolari esigenze la trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time;
g) attivare specifici percorsi di reinserimento nell'ambiente di lavoro del personale al rientro dal congedo per maternità/paternità;
h) valutare le prestazioni ed i risultati: tra i vari criteri non è consentita la valutazione delle disponibilità ad effettuare orari di lavoro particolari, al di fuori delle fasce individuate per la generalità dei dipendenti, che possano interferire con impegni parentali. S'intende in tal modo prevenire la valutazione di criteri che possano essere discriminanti per le donne e di pregiudizio per la loro progressione economica;
i) realizzare tutte le iniziative, anche di tipo formativo, volte a prevenire molestie sessuali sui luoghi di lavoro;
j) applicare puntualmente la vigente normativa in materia di congedi parentali ed informare le lavoratrici ed i lavoratori su tutte le opportunità fornite dalla normativa stessa;
k) realizzare eventuali azioni di formazione e sensibilizzazione sui temi della parità e delle pari opportunità, dell'uguaglianza uomo-donna, del mobbing.

COMUNE DI SAN ZENONE AL PO

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2018-2020

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

San Zenone al Po, li 07/02/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

FIRMATO DIGITALMENTE

CASARINI SABINA ROSA

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco	Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente	Firmato digitalmente
Tartanelli Eugenio	Dott. De Marco Pasquale Vittorio

COMUNE DI SAN ZENONE AL PO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 11 DEL 07/02/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2018-2020

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 07/02/2018

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
PASQUALE VITTORIO DE MARCO