

COMUNE DI SAN ZENONE AL PO
(Provincia di Pavia)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO DELLE
RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2026

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA**

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, così come integrato dall'articolo 58 del CCNL del 23/2/2026 è stato costituito in via definitiva con determinazione n. 15 del 20/6/2026 e si compone dei seguenti importi:

Descrizione	Importo in €
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni di legge)	12.128,25
Risorse variabili	1.994,48
Totale	14.122,73

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ

In particolare le Risorse Stabili sono così quantificate:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	11.575,00
RISORSE STABILI	
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	249,60
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	407,42
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – quota d'anno	0,00
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	0,00
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	0,00
RIDUZIONE STRAORDINARI	0,00
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	253,50
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022	462,80
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	0,00

INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	0,00
INCREMENTO 0,14% MONTE SALARI 2021 - quota 2026	134,81
INCREMENTO D.L. 25/2025 ART. 14 COMMA 1-BIS (Decreto PA)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	13.083,13

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE – art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 se attività ordinariamente rese	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE – art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 (art. 43 Legge 449/1997)	0,00
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA – art. 67, comma 3, lett. B)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) - incentivi per funzioni tecniche	0,0
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) - IMU e TARI	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) – CENSIMENTO ISTAT	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione – art. 67, comma 3, lett. D)	0,00
MESSI NOTIFICATORI – art. 67, comma 3, lett. F)	0,00
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO – art. 67, comma 3, lett. G)	0,00
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE – art. 37, comma 3, lett. J)	0,00
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 – art. 79, comma 2, lett. B)	0,00
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – art. 79, comma 2, lett. D)	0,00
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 – art. 79, comma 3	924,79
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – art. 80, comma 1	800,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 58 COMMA 1 CCNL 2022/2024 - 0,14% M.S. 2021 QUOTA ANNI 2024/2025 (una tantum)	269,69
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.994,48

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO

Come rilevato nella Sezione II sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Decurtazioni	
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge	0,00
147/2014	

RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	700,00
DECURTAZIONE ART 7 COMMA 4 LETTERA U) CCNL 2019/21 - INCREMENTO ELEVATE QUALIFICAZIONI NEL RISPETTO LIMITE 2016	0,00
DECURTAZIONE PER CONGLOBAMENTO INDENNITA' DI COMPARTO, ART. 60, COMMA 2, CCNL 2022/2024	254,88
TOTALE DECURTAZIONI	954,88

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TOTALE RISORSE STABILE (al netto delle decurtazioni)	12.128,25
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.994,48
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	14.122,73

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Le somme del fondo delle risorse decentrate che NON formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo Stimato 2026
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	9.616,38
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	871,92
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14/9/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	0,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	0,00
TOTALE	10.488,30

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il contratto integrativo in esame ha, invece, regolato somme per complessivi **€3.634,43**, così suddivise:

Descrizione	Importo Stimato 2026
DIFFERENZIALI STIPENDIALI nell'anno decorrenza 1/1/2026 (art. 14 del CCNL 16/11/2022)	0,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)	0,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022	600,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	0,00
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ	0,00

(art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – CENSIMENTO ISTAT (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE* (art. 67, comma 3, lett. A CCNL 21.5.2018) (art. 43 Legge 449/1997)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)	0,00
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)	2.000,00
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	0,00
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITA' DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)	0,00
ASSEGNO AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	0,00
ECONOMIA DI FONDO DA RINVIARE ALL'ANNO 2027	1.034,43
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	3.634,43

SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Voce non presente

SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo stimato in €
Somme non regolate dal contratto	10.488,30
Somme regolate dal contratto	3.634,43

Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	14.122,73

SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente.

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni previste da legge, ammontano a **€ 12.128,25** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità, ecc) ammontano a **€10.488,30**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

I trattamenti economici accessori sono erogati in base al CCI, in piena armonia con il CCNL, e la parte relativa ai premi correlati alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e s.m.i. e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2026 è prevista una sola progressione economica all'interno delle Aree (c.d. "differenziali stipendiali").

Essendoci un solo dipendente avete diritto (per altro l'unico dipendente a tempo indeterminato nell'Ente) troverà applicazione quanto previsto all'articolo 19, comma 6, del CCI relativo al triennio 2026/2028 che garantisce la finalità meritocratica e premiale dell'istituto (*"Nella particolare ipotesi in cui vi sia all'interno delle varie Aree un solo dipendente avente diritto alla progressione economica, al fine di garantire la finalità meritocratica/premiale dell'istituto, lo stesso potrà parteciparvi a condizione che la media delle ultime tre valutazioni della performance non sia inferiore a 90 punti"*).

**MODULO III -SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON L'ANNO PRECEDENTE**

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2026 E CONFRONTO CON L'ANNO
PRECEDENTE**

COSTITUZIONE DEL FONDO	Rif.	Fondo 2026	Fondo 2025	Diff.
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ				
FONDO CONSOLIDATO ANNO 2017	Art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	11.575,00	11.575,00	0,00
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	Art. 67, c. 2, lett. a) CCNL 21/5/2018	249,60	249,60	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	Art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/5/2018	407,42	407,42	0,00
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – quota d'anno.	Art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 21/5/2018			
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	Art. 67, c. 2, lett. d) CCNL 21/5/2018			
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	Art. 67, c. 2, lett. e) CCNL 21/5/2018			
RIDUZIONE STRAORDINARI	Art. 67, c. 2, lett. g) CCNL 21/5/2018			
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	Art. 79, c. 1, lett. b) CCNL 16/11/2022	253,50	253,50	0,00
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE	Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	Art. 79, c. 1, lett. d) CCNL 16/11/2022	462,80	462,80	0,00
INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE (dal 1/4/2023)	Art. 79, c. 1-bis CCNL 16/11/2022	0	0	0,00
INCREMENTO 0,14 MONTE SALARI 2021 - quota 2026	Art. 58 comma 1 CCNL 23/2/2026	134,81	0,00	+134,81
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A)		13.083,13	12.948,32	+134,81
EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO				
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI		0,00	0,00	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE	Art. 456 legge 147/2014			
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO	Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	700,00	924,79	-224,79

DECURTAZIONE PER INCREMENTO ELEVATE QUALIFICAZIONI NEL RISPETTO LIMITE 2016	Art 7 comma 4 lettera u) CCNL 23/2/2026	0	0	0,00
DECURTAZIONE PER CONGLOBAMENTO INDENNITA' DI COMPARTO	Art. 60, c. 2 CCNL del 23/2/2026	254,88	0,00	+254,88
TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO (B)		954,88	924,79	30,09
RISORSE VARIABILI				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/05/2018			
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21/05/2018			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	0	0	0
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/05/2018			
MESSI NOTIFICATORI	Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018			
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO	Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21/05/2018			
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE	Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21/05/2018			
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento	Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21/05/2018			
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997	Art. 79, c. 2, lett. b) CCNL 16/11/2022			
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA	Art. 79, c. 2, lett. c) CCNL 16/11/2022			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	Art. 79, c. 2, lett. d) CCNL 16/11/2022			
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018	Art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022	924,79	924,79	0
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (derivante da parte stabile)	Art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022	800,00	2000,00	-1200,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE una tantum per incremento 0,14% m.s. 2021 per anni 2024 e 2025	Art. 58, c. 1, CCNL 23/2/2026	269,69	0,00	+269,69
TOTALE RISORSE VARIABILI(C)		1.994,48	2.924,79	-930,31
TOTALE FONDO (A-B+C)		14.122,73	14.948,32	-825,59
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		11.575,00	11.575,00	0
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		2.547,73	3.373,32	-825,59

MODULO IV – COMPATIBILITÀ' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Il bilancio suddivide le voci di uscita del fondo in riferimento alle singole missioni ed ai singoli programmi dell'ente, tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa che riguardano il trattamento accessorio del personale, la spesa complessiva delle risorse decentrate per l'anno 2026, così come quantificata in **€ 14.122,73** al netto degli oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente, è finanziata con fondi comunali sull'annualità 2026 del Bilancio 2026/2028, al netto degli oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente, impegnati sui capitoli dell'annualità 2026 per la parte relativa alla spesa di personale e rinviati al bilancio 2027 mediante FPV per la parte relativa al trattamento accessorio e premiante.

Per quanto riguarda gli utilizzi fissi e continuativi (differenziali stipendiali, indennità di comparto), l'importo massimo teorico spettante è determinato annualmente e imputato ai relativi capitoli di spesa previsti in bilancio. Il complesso degli importi massimi teorici percepibili dai dipendenti per queste voci non può superare i relativi importi previsti nelle modalità di utilizzo del fondo, con riferimento all'importo proposto per la certificazione.

SEZIONE II - VERIFICA A CONSUNTIVO, MEDIANTE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE, CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO 2016 RISULTA RISPETTATO (ED EVENTUALE ACCERTAMENTO DELLE ECONOMIE DEL FONDO CHE AI SENSI CONTRATTUALI POSSONO TRANSITARE AL FONDO SUCCESSIVO AI FINI DEL RISPETTO DELL'INTEGRALE UTILIZZO DELLE RISORSE)

Il presente contratto integrativo consente il rispetto del limite del salario accessorio, di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 72/2017, come di seguito specificato e illustrato al Revisore Unico dei Conti in occasione della costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2026 (giusta determinazione n. 15 del 20/6/2026).

SEZIONE III° - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Il fondo trova completa copertura sui relativi capitoli della spesa di personale del bilancio 2026/2028 (questi ultimi finanziati con FPV) approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 29.12.2025.

IL RESPONSABILE
DELL'AREA FINANZIARIA
Sabina Rosa Casarini

